



Kódex
etického správania



U. S. Steel Košice





Uplatnenie

Kódex etického správania spoločnosti U. S. Steel Košice, s.r.o. (ďalej len „Kódex“) je záväzný pre nás všetkých – konateľov i zamestnancov spoločnosti U. S. Steel Košice, s.r.o. (ďalej len USSK alebo Spoločnosť). Okrem dodržiavania tohto Kódexu sa od všetkých zamestnancov vyžaduje, aby dodržiavali všetky platné právne predpisy, princípy a postupy USSK. Ich nedodržiavanie môže viesť k disciplinárnemu konaniu s následným postihom, ktorým môže byť aj skončenie pracovného pomeru. USSK zakazuje pomstychtivé správanie voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi podozrenie na porušenie etiky alebo dodržiavania princíпов.

Obsah

| | |
|--|-----------|
| Odkaz od prezidenta a predsedu predstavenstva U. S. Steel | 1 |
| Náš záväzok..... | 2 |
| Vedieť, čo treba urobiť..... | 3 |
| BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE | 5 |
| Bezpečnosť je naša primárna a základná hodnota | |
| DÔVERA A REŠPEKT | 7 |
| Sexuálne obťažovanie a diskriminácia | |
| Prevenca násillia na pracovisku | |
| OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA | 9 |
| EXCELENTNOSŤ A ZODPOVEDNOSŤ | 11 |
| Dary a pohostenia | |
| Konflikt záujmov | |
| Korektné jednanie | |
| Riadenie záznamov a informácií | |
| Dôverné informácie a ochrana osobných údajov | |
| Zverejňovanie informácií o spoločnosti | |
| Informačné prostriedky spoločnosti | |
| Bezpečnosť počítačových systémov | |
| Právo duševného vlastníctva | |
| ZÁKONNÉ A ETICKÉ SPRÁVANIE | 19 |
| Finančné výkazy a interné kontroly | |
| Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií | |
| Ochrana hospodárskej súťaže | |
| Úplatkárstvo a korupcia | |
| Kontakty s verejnými činiteľmi a lobistické aktivity | |
| Kampane a volebné aktivity | |
| Ekonomické sankcie, kontroly vývozu a pravidiel proti bojkotu | |
| Dodržiavanie právnych predpisov týkajúcich sa dovozu | |
| Ľudské a pracovné práva | |
| Robme to, čo je správne | 27 |
| Horúca linka U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť | |
| Náš program etiky a dodržiavania princípov a zdroje | 29 |
| Garyho princípy | 31 |
| Odkaz od nášho Generálneho právneho zástupcu a Chief Compliance Officer a Deputy Chief Compliance Officer | 32 |



Odkaz od prezidenta a predsedu predstavenstva U. S. Steel

Morálna integrita a etické správanie sú základom kľúčových hodnôt U. S. Steel a sú tiež životne dôležité pre náš kontinuálny úspech pričom neustále udržiavame intenzívne zameranie na zákazníka realizujúc svetovú konkurenčnú „Najlepšie z obidvoch“ (Best of Both SM) stratégiu týkajúcu sa výroby ocele. Neustále upevňovanie etického správania v U. S. Steel znamená zásadný posun, a to od spoločnosti, ktorá chce „to Najlepšie z obidvoch“, k spoločnosti, ktorá chce „to Najlepšie pre všetkých“ – teda k oceľárskej spoločnosti s najlepšími udržateľnými a diferencovanými výrobkami a službami pre našich zákazníkov, najlepšími výsledkami pre naše zainteresované subjekty a najlepším miestom pre prácu pre našich zamestnancov.

To si vyžaduje, aby sme naďalej pokračovali na pracovisku v podporovaní vysokej kultúry rozmanitosti a začlenenia všetkých zamestnancov do Spoločnosti, ktorá vychádza z najvyšších štandardov excelentnosti, zodpovednosti, iniciatívy, spravodlivosti a rešpektu, bez ohľadu na titul, povinnosti, alebo miesto, kde sa nachádza. Naše heslo “Robme to, čo je správne”, vystihuje túto koncepciu, ale situácie v praxi nie sú vždy jasné. Preto sme zaviedli komplexný Program etiky a dodržiavania princípov, aby nám pomáhal začleniť heslo “Robme to, čo je správne” do filozofie našich každodenných činností.

Princípy S.T.E.E.L., ktoré tvoria základ nášho Kódexu etického správania– Safety First, Trust and Respect, Environmental Stewardship, Excellence and Accountability, and Lawful and Ethical Conduct (Bezpečnosť na prvom mieste, Dôvera a rešpekt, Ochrana životného prostredia, Excelentnosť a zodpovednosť a Zákonné a etické správanie) – boli prijaté, aby odzrkadľovali našu stratégiu „Najlepšie pre všetkých“ a zvýraznili naše zameranie na excelentnosť a zodpovednosť. Ako vždy, našou kľúčovou hodnotou je „Bezpečnosť na prvom mieste“. Kódex sumarizuje požiadavky spoločnosti a očakávania, týkajúce sa nášho správania a vyjadruje dôležité hodnoty, ktoré by mali riadiť všetky činnosti vykonávané v mene našej spoločnosti. Kódex sa teda vzťahuje na každého z nás a stanovuje zásady, podľa ktorých máme konať každý deň. Nikto nemá výnimku z dodržiavania týchto zásad a v tomto má každý z nás ísť príkladom.

Prosím, nájdite si čas na podrobné preštudovanie Kódexu, ako aj na pravidelné vyhľadávanie odpovedí v texte Kódexu v záležitostiach etiky. Ak máte otázky, alebo ak potrebujete poradiť, používajte zdroje popísané v Kódexe. Všetci zamestnanci by mali prehovoriť, ak si všimnú, alebo majú podozrenie, že sa v súvislosti s podnikateľskými aktivitami U. S. Steel koná niečo nelegálne alebo neetické. Keď nevyjadríme naše obavy, môže to viesť k poškodeniu našej povesti a celkového výsledku. Je prísne zakázané odplácať sa tým, ktorí v dobrej viere oznámia podozrenie z neetického správania.

Skutočná skúška pre každého z nás prichádza vtedy, keď čelíme dileme, počas ktorej nie je zjavné, ktorý postup konania je správny, alebo keď si nejaké rozhodnutie vyžaduje, aby sme si zvolili medzi jednoduchou a správnou cestou. V takýchto situáciách nesmieme nikdy za žiadnych okolností ustúpiť od našich etických hodnôt. Nech budeme pracovať kdekoľvek a naša úloha bude akákoľvek, musíme zostať oddaní našim základným princípom, ktoré nás viedli 120 rokov počas našej existencie a ktoré zotrvajú našim základom pre budúcnosť. Som hrdý na to, ako zamestnanci U. S. Steel vždy preukazujú svoju oddanosť heslu “Rob to, čo je správne”. Nepreržitý úspech našej spoločnosti závisí od našej usilovnej práce a neustáleho sústredenia sa na prevádzku založenú na najvyšších etických štandardoch.

Teraz ako zvykneme hovoriť... podíme naspäť do práce... **bezpečne...**

David B. Burritt

Prezident a predseda predstavenstva U. S. Steel



NÁŠ ZÁVÄZOK

Spoločnosť sa zaviazala k tomu, aby vykonávala podnikateľskú činnosť etickým a zákonným spôsobom, pretože toto je správna vec – pre nás všetkých.

Každý z nás má osobnú zodpovednosť za správne konanie, a to znamená viac, než len dodržiavanie platných právnych predpisov. Znamená to žiť podľa našich S.T.E.E.L. princípov a riadiť sa nimi:

- **Princíp 1 – Safety First (Bezpečnosť na prvom mieste)**
- **Princíp 2 – Trust and Respect (Dôvera a rešpekt)**
- **Princíp 3 – Environmentally Stewardship (Ochrana životného prostredia)**
- **Princíp 4 – Excellence and Accountability (Excelentnosť a zodpovednosť)**
- **Princíp 5 – Lawful and Ethical Conduct (Zákonné a etické správanie)**

Tieto princípy sú nevyhnutné pre spoľahlivé riadenie a spolupatričnosť, ktoré sú potrebné pre náš kontinuálny úspech.

Etické správanie je súčasťou nášho dedičstva. Spoločnosť očakáva od každého z nás etické správanie a dodržiavanie S.T.E.E.L. princípov každý deň je dôležitou súčasťou nášho výkonu. Záväzok k etickému správaniu je tiež nevyhnutný pre nábor a udržanie si zásadových ľudí, ktorých potrebujeme na zabezpečenie trvalého úspechu našej Spoločnosti a vzťahov s našimi zákazníkmi a dodávateľmi.



Vedieť, čo treba urobiť

Kódex stanovuje očakávania Spoločnosti týkajúce sa nášho správania, tak aby sme dodržiavali etické a právne normy, ktoré podporujú konkurencieschopnosť našej Spoločnosti a napokon pomôžu nám zachraňovať životy a živobytie. Každý deň robíme rozhodnutia, ktoré majú vplyv na vzťah Spoločnosti so zákazníkmi, dodávateľmi, investormi a komunitami; na náš vlastný vzťah so spolupracovníkmi a na dobré meno Spoločnosti. **Kódex nemôže konkrétne popísať každú možnú situáciu, do ktorej sa môžeme dostať počas vykonávania našej práce, ale to nás nezaväzuje zodpovednosti vždy „Robiť to čo je správne“.** Ak si nie sme istí, čo máme robiť, Kódex nám poskytne poučenie a zdroje, ktoré nám pomôžu pri výbere správneho postupu. Vždy musíme konať v súlade s Kódexom.

Určité správanie jasne prekračuje líniu medzi tým, čo je správne a nesprávne, porušuje princípy Spoločnosti a podľa nášho Kódexu je zakázané. Avšak niekedy správny výber a rozhodnutie nie je až také jasné, pretože etické hľadiská v konkrétnej situácii sú ťažko identifikovateľné alebo zložité. Ak tieto záležitosti ignorujeme a urobíme nesprávne rozhodnutie, tak Spoločnosť a aj jednotlivci môžu čeliť vážnym následkom.

Aby sme vedeli určiť, čo je správne, mali by sme sa sami seba opýtať, ešte *pred tým*, než začneme konať:

- Je moje správanie v súlade so S.T.E.E.L. princípmi ?
- Správam sa k ostatným tak, ako by oni chceli, aby som sa ja správal k nim?
- Je moje konanie v súlade s platnými právnymi predpismi?
- Sú moje aktivity v súlade s **princípmi a postupmi** Spoločnosti?
- Je to, čo robím, v **najlepšom záujme Spoločnosti**?
- Čo by si o mojom konaní pomysleli moji nadriadení, spolupracovníci, rodina a priatelia?
- Ako by moje konanie vyzeralo na titulkoch v novinách alebo ako by bolo hodnotené na súde?



Každý z nás zohráva dôležitú úlohu pri dosahovaní úspechov našej Spoločnosti. Zásady uvedené na nasledujúcich stranách budú naším návodom pri prijímaní správnych rozhodnutí.



PRINCÍP 1

BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE



Všetci zamestnanci majú právo ZASTAVIŤ prácu, keď podmienky ohrozujú jednotlivcov, zariadenie alebo naše pracovné prostredie. Prosím vás, zasiahnite, ZASTAVTE prácu a zainteresujte ďalších, ak máte nejaké problémy. Zamestnanci a nadriadení musia navzájom spolupracovať a vyriešiť každý problém, ktorý nastane, na základe ktorého bola práca prerušená.


Scott Douglas Buckiso
Prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.

V Spojených štátoch amerických mala U. S. Steel zavedený program bezpečnosti práce vo svojom odvetví už dlho pred schválením zákona o bezpečnosti práce a ochrane zdravia (OSHA) a zákona o bezpečnosti práce a ochrane zdravia v banskom priemysle (MSHA). Tento program odmieta názor, že „nehody sa jednoducho stávajú“ a opätovne zdôrazňuje hlavné zásady, že „všetkým incidentom a zraneniam sa dá predísť“ a že „bezpečnosť je našou osobnou zodpovednosťou“. USSK je súčasťou tohto programu. Právo na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci na Slovensku zaručuje Ústava Slovenskej republiky. Toto právo je ďalej rozpracované v Zákonníku práce, v Zákone o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v ďalších súvisiacich právnych predpisoch.

Spoločnosť vykonáva svoju činnosť v súlade s hlavnou zásadou, že všetkým incidentom súvisiacim s bezpečnosťou sa dá predísť a ukladá všetkým svojim zamestnancom a dodávateľom osobnú zodpovednosť za výkon práce v súlade s touto zásadou.

BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE JE NAŠA PRIMÁRNA A ZÁKLADNÁ HODNOTA

Každý z nás sa chce na konci dňa vrátiť bezpečne domov. Vytvorenie bezpečného pracoviska okrem našej vlastnej bezpečnosti zlepšuje produktivitu, kvalitu, spoľahlivosť a finančný výkon a je jednoducho tou správnu vecou. „Bezpečnosť na prvom mieste“ znamená prevziať osobnú zodpovednosť za vlastnú bezpečnosť a bezpečnosť našich spolupracovníkov. Musíme dodržiavať bezpečné postupy práce a vytvárať bezpečné pracovné podmienky pre všetkých. Uplatňujeme tiež komplexný 360° prístup k bezpečnosti, čo znamená, že psychologická bezpečnosť je rovnako dôležitá ako fyzická bezpečnosť. Zamestnanci, ktorí sa cítia akceptovaní, rešpektovaní a oceňovaní za svoj príspevok, budú podávať najlepšie pracovné výkony a pomôžu našej spoločnosti prosperovať.

Stotožnenie sa s týmto postojom k bezpečnosti je rovnako nevyhnutné pre náš úspech ako nástroje a technológie, ktoré používame pri práci. Bezpečnosť je súčasťou našej kultúry a nášho života, ale aj života našich rodín a spolupracovníkov.

Posúdenie situácie

Zvuková výstraha cúvania na mojom vysokozdvížnom vozíku je pokazená. Inak vozík funguje dobre a materiál môžem prepravovať aj s nefunkčnou výstrahou. Čo by som mal urobiť?

Okamžite prestaňte vysokozdvížny vozík používať a nahláste tento stav svojmu nadriadenému. On je zodpovedný za to, že zariadenie bude vyradené z prevádzky a zabezpečí alternatívne zariadenie, ktoré umožní vykonanie práce bezpečným spôsobom. Je povinnosťou Vášho nadriadeného tiež overiť, či bola vykonaná nevyhnutná oprava skôr, ako sa zariadenie opäť uvedie do prevádzky.

Systém riadenia bezpečnosti a hygieny práce našej Spoločnosti definuje metódy, pomocou ktorých neustále zlepšujeme naše bezpečnostné procesy na posudzovanie, znižovanie a eliminovanie rizík a nebezpečenstiev na pracovisku. Angažovaní, oprávnení a kvalifikovaní zamestnanci majú zásadný význam pre naše úsilie identifikovať potenciálne riziká a zabezpečiť, aby každý chápal kroky, ktoré sú potrebné na eliminovanie rizík alebo zabezpečenie proti rizikám. Konečný úspech nášho programu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci závisí od každého z nás. My všetci musíme urobiť, čo je v našich silách, aby sa zabezpečilo, že všetky riziká budú eliminované alebo riešené.

Ak sa vyskytnú nežiadúce udalosti, majúce za následok úraz alebo chorobu alebo predstavujú ohrozenie života a zdravia zamestnancov alebo sa spozorujú nebezpečné podmienky, je potrebné to ihneď nahlásiť. Prvoradou prioritou je vždy zabezpečiť, aby každému, kto potrebuje lekárske ošetrovanie, bolo toto ošetrovanie okamžite poskytnuté. Potom musíme dôkladne preskúmať každý incident a realizovať vhodné nápravné opatrenia na úrovni hlavnej príčiny, aby sa zabránilo jeho opakovanému výskytu. Aby sa ďalej znížila pravdepodobnosť výskytu incidentov, musíme na našich pracoviskách tiež dodržiavať zákaz konzumácie alkoholu, vedomého užívania drog a omamných látok (a nesprávneho užívania liekov na lekárske predpis) a po celý čas používať predpísané osobné ochranné pracovné prostriedky.

Ak máte akékoľvek podnety alebo oznámenia týkajúce sa otázok bezpečnosti, alebo podozrenia týkajúce sa porušenia nášho programu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, alebo akýchkoľvek právnych predpisov, týkajúcich sa oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia, mali by ste to ihneď oznámiť svojmu nadriadenému, útvaru GM pre bezpečnosť a ochranu USSK, alebo na Horúcu linku U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť. Príklady zahŕňajú, ale nie sú obmedzené na nasledujúce:

- Porušenie postupov pre život ohrozujúce situácie
- Nebezpečné pracovné podmienky
- Otázky dodržiavania poriadku na pracovisku
- Podnety alebo oznámenia, týkajúce sa používania osobných ochranných pracovných prostriedkov
- Porušenie postupov, praxe alebo predpisov
- Nedostatočná alebo nesprávna starostlivosť o nástroje a zariadenia
- Nedostatočné školenia

Nikdy nepredpokladajte, že váš nadriadený je o takomto porušení už informovaný. Ak máte akékoľvek pochybnosti, najlepším riešením je vždy porušenie oznámiť.

AKO OZNÁMIŤ NEŽIADUCU UDALOSŤ:

Ak ste utrpeli úraz, alebo ste sa stali svedkom úrazu, alebo ste sa dozvedeli o vzniku úrazu, nevoľnosti, požiaru, výbuchu, úniku nebezpečnej chemickej látky alebo zmesi, prípadne inej nežiaducej udalosti, ste povinní to bezodkladne ohlásiť na Ohlasovňu požiarov a úrazov na tel. číslach: # 3 2015;15; 3 2222.

Podnety alebo oznámenia, týkajúce sa bezpečnosti, môžete oznámiť prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť Spoločnosti akýmkoľvek z nasledujúcich spôsobov:

- Telefón: +421 55 684 2289
- Internet: www.ussteel.com/corp/EthicsLine
- Intranet: Kliknite na odkaz Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť na intranete USSK

Ďalšie informácie nájdete v *Princípoch USSK č. PRIN/15 Bezpečnosť a hygiena práce* resp. vo *VBP/GMBH/17 Vyšetrovanie nežiaducich udalostí s úrazom/bez úrazu*.

Posúdenie situácie

Pri práci som si porezal ruku, ale myslím, že bude stačiť ranu obviazať. Ak to nahlásim svojmu nadriadenému, bolo by to v neprospech môjho útvaru pri posudzovaní výkonu v oblasti bezpečnosti práce. Čo by som mal urobiť?

Nahláste úraz svojmu nadriadenému a ten vám zabezpečí náležité ošetrovanie. Všetky úrazy, incidenty a potenciálne nebezpečné podmienky, nezáleží na tom, aké nepatrné sa javia, musia byť okamžite nahlásené. Váš nadriadený je taktiež zodpovedný za bezodkladné vyšetrovanie incidentu a nápravu nebezpečných podmienok. Vaše včasné nahlásenie zabezpečí, že dostanete náležité lekárske ošetrovanie a môže ochrániť ostatných pred podobným úrazom.



PRINCÍP 2

DÔVERA A REŠPEKT

Úspech našej spoločnosti závisí od toho, aby sme všetci pracovali spoločne na dosahovaní našich spoločných cieľov. Musíme medzi sebou budovať silné vzťahy, založené na dôvere a rešpekte a ktoré poháňajú našu kultúru starostlivosti. Akceptovaním predností a výnimočných rozdielov, ktoré si každý z nás do našej práce prináša rešpektujeme a učíme sa jeden od druhého, kultivujeme prostredie vysokého výkonu a podnecujeme všetkých zamestnancov k tomu, aby mohli dosiahnuť svoj potenciál.

Chceme, aby všetci zamestnanci verili, že si vážime našu rozmanitosť a oceňujeme ju. Naše záujmové skupiny zamestnancov (Employee Resource Group), z ktorých viaceré sa zameriavajú na začlenenie historicky nedostatočne zastúpených skupín pracovných síl a spojenectvo s nimi, podporujú naše čoraz rozmanitejšie pracovné sily a posilňujú angažovanosť a súdržnosť zamestnancov. Zároveň Rada pre inklúziu a rozmanitosť vedená predsedom predstavenstva U. S. Steel riadi firemnú stratégiu inklúzie a rozmanitosti v celej našej spoločnosti. V konečnom dôsledku bude naša spoločnosť silnejšia – a my budeme môcť poskytovať našim zákazníkom lepšie služby – ak spojíme naše rozmanité skúsenosti, zázemie a perspektívy a vytvoríme inkluzívne, ucelené a výkonné tímy.

Spoločne vytvárajme a udržujeme pracovné prostredie bez agresivity, urážlivého a nepriateľského správania alebo zastrašovania v akejkoľvek podobe, vrátane slov, konaní, dokumentov alebo obrázkov. Na pracovisku sa musíme správať slušne a nesmieme nikoho znevažovať z dôvodu jeho rasy, farby pokožky, náboženstva, pohlavia, genderovej identity, sexuálnej orientácie, národnostného pôvodu, z akej krajiny pochádza, alebo znevažovať niekoho z dôvodu veku, genetických vlastností, mentálneho alebo telesného postihnutia, z dôvodu odpracovaných rokov alebo akéhokoľvek iného diskriminačného dôvodu.

Posúdenie situácie

Môj šéf okomentoval moju fyzickú prítťaživosť a odev a je mi to neprijemné. Znepokojuje ma to a začína to ovplyvňovať moju prácu. Požiadala som ho, aby s tým prestal, ale on mi povedal, že som precitlivená. Čo by som mala urobiť?

Nahláste takéto správanie priamemu nadriadenému vášho šéfa. Ak by vám to bolo neprijemné, nahláste to zástupcovi úseku Ľudské zdroje a transformácia, úseku Dcérske spoločnosti a právne služby alebo prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť. Nežiaduce a nevhodné správanie sa vášho nadriadeného tohto druhu je neprijateľné a môže byť považované za sexuálne obťažovanie.

SEXUÁLNE OBŤAŽOVANIE A DISKRIMINÁCIA

Sexuálne obťažovanie a diskriminácia podkopávajú naše úsilie udržiavať inkluzívnu a rozmanitú kultúru vysokého výkonu, môžu mať negatívny vplyv na morálku zamestnancov a sú nezákonné. Nebudeme tolerovať takéto sexuálne obťažovanie a diskrimináciu, či už zo strany našich zamestnancov, zamestnancov dodávateľov, zmluvných partnerov alebo zákazníkov.

Rovnako ako je obťažovanie nevhodné na pracovisku, je neprijateľné aj pri vzťahoch s kolegami alebo pri zastupovaní USSK mimo jej objektov, ako na sociálnych sieťach, na stretnutiach so zákazníkmi, podujatiach oceliarskeho priemyslu alebo iné podujatia zamerané na rozvíjanie kontaktov.

Ak vás niekto sexuálne obťažuje alebo diskriminuje, alebo ak sa niekto rovnakým alebo podobným spôsobom správa k vášmu kolegovi, máte právo a zároveň aj povinnosť bez zbytočného odkladu to nahlásiť svojmu nadriadenému, jeho priamemu nadriadenému, zástupcovi úseku Ľudské zdroje, úseku Dcérske spoločnosti a právne služby alebo prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť. Viac informácií o sexuálnom obťažovaní a diskriminácii nájdete v *Princípoch USSK č. PRIN/13 Sexuálne obťažovanie a diskriminácia*.

PREVENCIA NÁSILIA NA PRACOVISKU

Pre výkon našej práce máme právo na pracovné prostredie bez násillia alebo vyhrážok použitia násillia. Nebudeme tolerovať žiaden násillný čin spáchaný akoukoľvek osobou na pracoviskách v našich objektoch. Ak máte vedomosť o incidente násillia alebo potenciálnej hrozbe použitia násillia na pracovisku, zabezpečte, aby takéto konanie alebo situácia bola okamžite oznámená úseku GM pre bezpečnosť a ochranu alebo nadriadeným. Taktiež môžete danú záležitosť oznámiť nadriadenému Vášho priameho nadriadeného zástupcovi úseku Ľudské zdroje, úseku Dcérske spoločnosti a právne služby alebo prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť. Viac informácií o prevencii násillia na pracovisku nájdete v *Princípoch USSK č. PRIN/04 Prevencia násillia na pracovisku*.

Nebudeme tolerovať žiadnu formu pomstychtivého správania voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámil podozrenie na sexuálne obťažovanie, diskrimináciu alebo násillie na pracovisku.



„Musíme pochopiť a oceniť dôležitosť rozmanitosti a inklúzie.“

Posúdenie situácie

Jeden z mojich spolupracovníkov mi povedal, že niektorí ľudia na našom odbore robia v jeho prítomnosti posmešné poznámky o homosexualite. Hovorí, že ho to neobťažuje a je na to zvyknutý. Chce, aby som sa do toho nemiešal. Čo by som mal urobiť?

Posmešné poznámky alebo vtipy o sexuálnej orientácii alebo akomkoľvek inom chránenom stave sú na našom pracovisku nevhodné, aj keď nie sú zamerané na konkrétneho jednotlivca alebo aj keď dotýčná osoba sa necíti dotknutá. Máte povinnosť hlásiť tieto incidenty, aj keď vás váš spolupracovník žiada, aby ste to nerobili. Mali by ste tiež odkázať svojho spolupracovníka na *Princípy USSK č. PRIN/13 Sexuálne obťažovanie a diskriminácia* a povzbudiť ho, aby tieto incidenty ohlásil.

Počas akcie nášho oddelenia mimo pracoviska po pracovných hodinách jeden z mojich kolegov mal voči svojej kolegyni opakovane nevhodné poznámky so sexuálnym podtextom, ktoré jej boli nepríjemné, ale ona nechce robiť z toho nejaký problém. Čo by som mal urobiť?

Sexuálne a diskriminačné obťažovanie adresované kolegyni je neprijateľné, aj keď k nemu dochádza mimo riadnej pracovnej doby alebo mimo pracoviska. Podobne, ako pri akomkoľvek inom obťažovaní na pracovisku máte povinnosť takýto incident nahlásiť svojmu nadriadenému, zástupcovi Ľudských zdrojov alebo prostredníctvom Etickej linky a Horúcej linky pre bezpečnosť U. S. Steel.

PRINCÍP 3

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Ochrana životného prostredia a Bezpečnosť na prvom mieste sú vzájomne prepojené. Rovnako ako bezpečnosť, ochrana životného prostredia predstavuje jednu zo základných hodnôt Spoločnosti, ktorá je začlenená do našej každodennej činnosti, ako aj do strategických rozhodnutí Spoločnosti. Naše výrobné zariadenia musíme prevádzkovať spôsobom zodpovedným voči životnému prostrediu a prijímať opatrenia na ochranu a zachovanie našich spoločných prírodných zdrojov. Robiť to, čo je správne pre životné prostredie, je zároveň tým, čo je správne pre naše podnikanie.

Náš záväzok k ochrane životného prostredia sa začína zhora, a to pravidelným dohľadom vrcholového vedenia, pričom pravidelnými školeniami neustále zvyšujeme povedomie našich zamestnancov o životnom prostredí. Ďalej sme sa zaviazali k tomu, že budeme vytvárať a udržiavať zdokumentované programy environmentálneho manažérstva, ktoré sú v súlade s environmentálnymi a právnymi predpismi. Mnohé naše hlavné prevádzky majú certifikáciu podľa normy ISO 14001.

Takisto vedíme výrobu ocele do viac udržateľnej budúcnosti. Náš záväzok k inováciám, ktorý je charakteristickým znakom U. S. Steel už viac ako storočie, je kľúčom k udržateľnej prevádzke našich výrobných zariadení a k dodávaniu udržateľných výrobkov a riešení našim zákazníkom. Niektoré naše nedávne inovácie už prispievajú k úsiliu o vytvorenie udržateľnejšieho sveta, ako sú naše moderné ľahké vysokopevné ocele, ktoré pomáhajú pri plnení noriem účinnosti pohonných hmôt pre motorové vozidlá a naša vysoko účinná oceľ na elektrotechnické účely zvyšuje účinnosť elektrických motorov.

Zaviazali sme sa k ochrane životného prostredia v komunitách, v ktorých žijeme a pracujeme. Neustále sa snažíme zvyšovať našu energetickú účinnosť, znižovať emisie a šetriť energiu a iné zdroje, pričom našou prioritou

Posúdenie situácie

Ked' som dnes prichádzala na pracovisko, všimla som si, že z olejovej nádrže, umiestnenej vedľa našej prevádzky, vyteká tmavá mazľavá tekutina. Čo by som mala urobiť?

Okamžite nahláste svoje zistenie nadriadenému a útvaru Generálneho manažéra pre Environment. Od nich sa vyžaduje, aby udalosť nahlásili a prešetrili. Vaše skoré nahlásenie pomôže minimalizovať negatívny dopad tejto udalosti na životné prostredie.

je opätovné využívanie a recyklácia materiálov pri výrobe našich výrobkov, aby sme minimalizovali environmentálnu záťaž našej výroby a zlepšili udržateľnosť. Napríklad recyklujeme niekoľko miliónov ton kovového odpadu ročne, opätovne využívame vysokopecný konvertorový a koksárenský plyn, ktorý vzniká v procese výroby ocele a koksu na výrobu pary, ktorou poháňame iné zariadenia, uľahčujeme opätovné využívanie vedľajších produktov z nášho procesu v iných priemyselných odvetviach. Podnecujeme našich zamestnancov, aby aplikovali osvedčené nástroje kontinuálneho zlepšovania a projektového riadenia a navrhovali zlepšenia na podporu účinnosti alebo znižovanie odpadov a emisií.

S našou víziou stať sa lídrom v oblasti udržateľnej výroby ocele, sme sa tiež zaviazali k tomu, že dosiahneme výrazné zníženie našich globálnych emisií skleníkových plynov, a teda meníme svoje portfólio technológií výroby ocele. Naša dcérska spoločnosť Big River Steel dosiahla špičkový emisný faktor uhlíka v odvetví a je to zároveň prvý závod na výrobu ocele s certifikátom LEED v Severnej Amerike.

Každý zamestnanec má osobnú zodpovednosť za to, aby konal zodpovedne voči životnému prostrediu. To znamená zvažovať, aký vplyv by mohli mať všetky naše aktivity na životné prostredie a prijímať vhodné opatrenia na minimalizovanie akýchkoľvek nepriaznivých vplyvov, ako aj využívať inovačné prístupy a zlepšenia procesov na ďalšie zníženie nášho vplyvu na životné prostredie. Zároveň musíme vždy dodržiavať platné environmentálne právne predpisy v rámci svojej pôsobnosti a zodpovednosti, ako aj interné environmentálne princípy, postupy a iniciatívy. Ich nedodržiavanie môže mať za následok trestnoprávne a občianskoprávne postihy v zmysle platnej právnej úpravy voči Spoločnosti alebo jej zamestnancom, ako aj disciplinárne konanie voči týmto zamestnancom.

Naša povinnosť zabezpečiť, aby Spoločnosť konala zodpovedne voči životnému prostrediu, siaha ďalej, než len k zvažovaniu nášho konania. Vyžaduje sa od nás, aby sme okamžite nahlásili akékoľvek skutočné alebo potenciálne porušenie platných environmentálnych právnych predpisov, praxe, postupov alebo princíпов nášmu nadriadenému a úseku GM pre Environment v našich výrobných prevádzkach. Akékoľvek podnety alebo oznámenia, týkajúce sa životného prostredia, môžete oznámiť Environmentálnemu úseku, Právnemu úseku alebo prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť.

AKO OZNÁMIŤ OBAVU TÝKAJÚCU SA OCHRANY ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA:

Ak máte obavu týkajúcu sa ochrany životného prostredia ste povinní to bezodkladne ohlásiť úseku GM pre Environment, napr. aj prostredníctvom Zelenej linky (Environment): 3 3415, EKODispecing@sk.uss.com

Podnety alebo oznámenia, týkajúce sa ochrany životného prostredia, môžete tiež oznámiť prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť akýmkoľvek z nasledujúcich spôsobov:

- Telefón: +421 55 684 2289
- Internet: www.ussteel.com/corp/EthicsLine
- Intranet: Kliknite na odkaz Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť na intranete USSK

Ďalšie informácie nájdete tiež v dokumente *Politika kvality, environmentálna a energetická politika*.

Posúdenie situácie

Z cca. 200 litrového suda unikol na zem nebezpečný odpad. Okamžite sme únik odstránili a vykonali sme všetky potrebné ústne oznámenia príslušným úradom, ale predpisy vyžadujú, aby sme do desiatich dní od úniku doručili štátnemu úradu životného prostredia aj následné písomné hlásenie. Zamestnanec úradu, ktorému som ako poverený zamestnanec útvaru GM pre Environment únik oznámil, mi však v telefonickom rozhovore povedal, že nevidí potrebu písomného hlásenia, pretože únik bol pomerne malý a bol už odstránený. Musím aj tak zaslať následné písomné hlásenie?

ÁNO. Aj tak musíte poslať následné písomné hlásenie. Zamestnanec úradu vám môže povedať, že následné písomné hlásenie nie je potrebné pri menších udalostiach, a to najmä v prípade, ak tento úradník má dlhodobé dobré vzťahy s pracovníkmi, majúcimi na starosti ochranu životného prostredia v danej prevádzke. USSK by však mohla byť predmetom sankcií zo strany štátnych úradov, ak vaša prevádzka nepredloží písomné hlásenie. Musíme plniť všetky regulačné povinnosti, a to aj v prípade, že úradník príslušného úradu navrhuje iné.

PRINCÍP 4

EXCELENTNOSŤ A ZODPOVEDNOSŤ

Pre udržanie našej kultúry vysokého výkonu je rozhodujúca výnimočnosť a zodpovednosť. Presadzovaním výnimočnosti sa neustále snažíme budovať lepšiu a udržateľnejšiu budúcnosť pre našich zamestnancov, zákazníkov a komunitu. Zodpovednosť je rozhodujúca pre dosiahnutie výnimočnosti, a v konečnom dôsledku aj pre úspech našej spoločnosti. Zodpovednosť znamená prevziať iniciatívu proaktívnym určovaním toho, čo je potrebné urobiť, vypracovaním akčného plánu a jeho uskutočňovaním. Znamená to tiež zosúladiť naše aktivity s cieľmi, prevziať zodpovednosť za rozhodnutia a načas plniť naše záväzky voči akcionárom.

Musíme vyžadovať zodpovednosť od seba ako aj od ostatných za to, aby naše konanie malo pozitívny dopad na USSK a U. S. Steel a vyvarovať sa správaniu, ktoré by mohlo poškodiť dobré meno alebo obchodné postavenie Spoločnosti. Pri plnení povinností musíme vždy konať v najlepšom záujme Spoločnosti a musíme upriamovať naše úsilie v práci na dosahovanie obchodných cieľov Spoločnosti. Správanie, ktoré je motivované, alebo ktoré čo len vytvára dojem, že je motivované osobnými vzťahmi alebo osobným prospechom porušuje naše normy správania sa. Musíme tiež používať aktíva spoločnosti U. S. Steel (vrátane majetku, prevádzkových zariadení, vybavenia a pohľadávok, ako aj našu firemnú identitu, dôverné informácie, obchodné tajomstvá, obchodné záznamy, zdroje obchodných informácií a materiály chránené autorskými právami) na legitímne účely a chrániť ich pred stratou, poškodením, zneužitím a krádežou. Ak ostaneme zodpovední za dodržiavanie týchto štandardov, môžeme dosiahnuť takú úroveň excelentnosti, ktorú všetky zainteresované strany očakávajú od U. S. Steel.

Posúdenie situácie

Moja manželka a ja sme boli pozvaní prezidentom inžinierskej spoločnosti, s ktorou USSK zvažuje obchodovanie, aby sme sa zúčastnili na profesionálnom futbalovom zápase ako hostia v súkromnej lóži jeho spoločnosti. Jeho pozvanie zahŕňa vstupenky na zápas, parkovací lístok, jedlo a nápoje. Povedal mi, že iní zamestnanci USSK, vrátane môjho generálneho manažéra a ich manželky boli tiež pozvaní. Môžem pozvanie prijať?

Hodnota takéhoto pohostenia s najväčšou pravdepodobnosťou prekročí limit uvedený v *Princípoch*

USSK č. PRIN/ 09 Dary a pohostenia. Preto musíte pred prijatím pozvania získať písomný súhlas príslušného nadriadeného vyplnením a podaním formulára na pred-schválenie darov a pohostení. Skutočnosť, že boli pozvaní aj iní zamestnanci USSK, vás nezbavuje zodpovednosti za získanie písomného pred-schválenia. Okrem toho by ste mali zvážiť, ako prijatím tohto pozvania môžete byť vnímaný vašimi spolupracovníkmi, podriadenými a inými dodávateľmi USSK. Spravidla je dobrý nápad prerokovať akékoľvek pohostenia a dary pred ich prijatím s vaším nadriadeným, a to bez ohľadu na ich hodnotu.

DARY A POHOSTENIA

Vzájomná výmena darov, pohostení a obchodných pozorností so zákazníkmi, dodávateľmi alebo inými existujúcimi a potenciálnymi obchodnými partnermi môže vyvolávať dojem nevhodnosti. V dôsledku toho by sme sa mali všeobecne vyvarovať dávania alebo prijímania darov alebo pohostení, ktoré sú významné alebo časté alebo kde by dávanie alebo prijímanie daru alebo pohostenia bolo - alebo by sa mohlo zdať, že je - nevhodné, nezákonné, alebo v rozpore s najlepšimi záujmami USSK alebo U. S. Steel. Naopak, môžeme dávať a prijímať dary a pohostenia iba ak sú len občasnú, nepatrnú hodnotu, ktoré podporujú naše obchodné vzťahy, pokiaľ je to v súlade s platnými princípmi a postupmi Spoločnosti. Nikdy nesmieme vyžadovať dary alebo pohostenia, ani nesmieme dávať alebo prijímať peňažné dary alebo dary vo forme peňažných ekvivalentov, ako sú darčekové karty, akcie, dlhopisy alebo provízie.

Vždy musíme rešpektovať princípy našich obchodných partnerov, týkajúce sa poskytovania darov alebo pohostení, či už sú rovnaké alebo prísnejšie ako naše princípy. Viac informácií nájdete v *Princípoch USSK č. PRIN/09 Dary a pohostenia*, ale upozorňujeme, že osobitné pravidlá stanovené v *Princípoch USSK č. PRIN/18 Protikorupčné princípy* platia v prípade, že zamýšľaným príjemcom daru, pohostenia alebo inej hodnotnej veci je vládny úradník, vrátane akéhokoľvek zamestnanca alebo agenta úplne alebo čiastočne štátom vlastneného alebo štátom kontrolovaného subjektu.

KONFLIKT ZÁUJMOV

Konflikt záujmov nastane, ak naše osobné finančné záujmy alebo aktivity alebo finančné záujmy alebo aktivity rodinných príslušníkov ovplyvňujú a zasahujú do výkonu našich pracovných povinností alebo inak ovplyvňujú alebo zasahujú do nášho záväzku konať v najlepšom záujme Spoločnosti. Napríklad používanie dôverných informácií Spoločnosti na osobný prospech predstavuje konflikt záujmov a mohlo by byť nezákonné. Rovnako za konflikt záujmov môže byť tiež považované súkromné podnikanie, alebo v niektorých prípadoch nám aj nezisková organizácia nám môže brániť venovať čas a úsilie potrebné na plnenie našich pracovných povinností a mohlo by to predstavovať konflikt záujmov. Musíme bezodkladne informovať o každej situácii, ktorá by mohla byť konfliktom záujmov, alebo by sa tak mohla javiť, a musíme

Odkazy na zásady a spôsoby zverejňovania informácií o daroch a pohostení a konfliktoch záujmov nájdete v časti „Princípy“ na domovskej stránke Etika a dodržiavanie zásad na intranete USSK.

Posúdenie situácie

Začal som podnikat' formou internetového podnikania. Firma sa mi rýchle rozvíja a musím pravidelne reagovať na požiadavky, ktoré dostávam cez internet. Môžem to robiť v pracovnej dobe a využívať pracovné zariadenia zamestnávateľa na takéto účely?

NIE. Vašu primárnu zodpovednosť, lojalnosť a pozornosť počas prítomnosti v práci musíte venovať svojim prideleným povinnostiam pre USSK. Situácia, ktorú opisujete, by odvádzala vašu pozornosť od plnenia vašich pracovných povinností. Akékoľvek používanie majetku Spoločnosti na súkromné podnikanie predstavuje porušenie našich princíпов. Okrem toho vaša spoločnosť nesmie konkurovať USSK alebo viesť k vzniku možného konfliktu záujmov podľa *Princíпов USSK č. PRIN/07 Konflikty záujmov*.

Môj syn práve prijal miesto u zamestnávateľa, ktorý dodáva služby pre USSK. Jeho pracovná náplň je čisto technického charakteru a nebude zahŕňať žiadny priamy kontakt s našou Spoločnosťou. Mám to nahlásiť ako konflikt záujmov?

ÁNO. Podľa *Princíпов USSK č. PRIN/07 Konflikt záujmov* je potrebné v prípade potenciálneho konfliktu situáciu oznámiť. Komisia pre konflikt záujmov následne určí, či ide o konflikt na základe posúdenia vašej konkrétnej situácie.

dodržiavať akékoľvek usmernenia alebo obmedzenia, týkajúce sa riešenia skutočného alebo možného konfliktu záujmov. Viac informácií o možných konfliktoch záujmov a o formách a usmerneniach týkajúcich sa oznamovania potenciálnych konfliktov záujmov nájdete v *Princípoch USSK č. PRIN/07 Konflikt záujmov*.

KOREKTNÉ JEDNANIE

S dodávateľmi, zákazníkmi, alebo s inými aktuálnymi alebo potenciálnymi obchodnými partnermi musíme jednať korektne. Sme zodpovední za poskytovanie iba čestných a pravdivých informácií, týkajúcich sa našich výrobkov alebo služieb, a musíme sa vyvarovať poskytovaniu akýchkoľvek zavádzajúcich vyhlásení za účelom získania konkurenčnej výhody a zdržať sa akýchkoľvek znevažujúcich alebo nepravdivých vyhlásení o konkurencii.

RIADENIE ZÁZNAMOV A INFORMÁCIÍ

USSK musí vytvárať a viesť náležité, presné a úplné obchodné záznamy a informácie o Spoločnosti („Záznamy“). Tieto Záznamy sú dôležité pre naplnenie našich podnikateľských potrieb a naplnenie všetkých zákonných a regulačných požiadaviek. Akékoľvek falšovanie Záznamov je vážnym porušením platných právnych predpisov. Všetky Záznamy uchovávané na akýchkoľvek médiách, v papierovej a elektronickej podobe, sú vlastníctvom USSK. Musíme uchovávať Záznamy v súlade so zákonom č. 395/2002 Z.z. o archívoch a registratúrach a Registratúrnym poriadkom a registratúrnym plánom, archívny a výskumný poriadok Spoločnosti. To sa týka aj uchovávanie Záznamov, ktoré si musíme ponechať z dôvodu súdneho sporu. S predchádzajúcim súhlasom svojho nadriadeného sme povinní vyhovieť oprávneným požiadavkám interných a externých auditorov, útvaru GM pre bezpečnosť a ochranu, úseku Dcérske spoločnosti a právne služby a ostatným, ktorí sú oprávnení na prístup ku Záznamom.

DÔVERNÉ INFORMÁCIE A OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Našou povinnosťou je zabezpečiť a chrániť obchodné tajomstvo a všetky dôverné informácie Spoločnosti, o ktorých vieme, alebo máme k nim prístup, ako napríklad finančné, prevádzkové, osobné, zdravotné, právne, technické alebo obchodné informácie, ako aj informácie, ktoré boli dôverne poskytnuté USSK inými osobami.

Posúdenie situácie

Môžem prijať pozvanie obchodného združenia a poskytnúť prezentáciu o USSK na pripravovanom mítingu?

Ešte pred tým, ako prisľúbite prednášku na mítingu, by ste mali pozvanie prediskutovať s Vaším nadriadeným a získať príslušné súhlasy – vrátane útvaru Riaditeľa pre vonkajšie vzťahy a Právneho úseku – v súlade s *Princípmi USSK č. PRIN/10 Ochrana dôverných informácií, Princípmi USSK č. PRIN/11 Dodržiavanie pravidiel regulárneho zverejňovania určených Komisiou pre cenné papiere, Princípmi USSK č. PRIN/05 Sociálne médiá a on-line komunikácia a Normou USSK č. NOR/0002 Komunikácia*.

Dodávateľ ma požiadal, aby som mu poskytol neverejné finančné údaje, týkajúce sa prevádzkových nákladov, vrátane nákladov na výrobu hotových výrobkov, ktoré tejto spoločnosti pomôžu získať zákazky nesúvisiace s USSK. Môžem poskytnúť tieto informácie?

NIE. Neverejné finančné údaje sú dôverné a spravidla nesmú byť poskytnuté externým subjektom bez interného schválenia.



Nesmieme:

- používať dôverné informácie mimo rámca našich pracovných povinností alebo na svoj osobný prospech,
- poskytovať dôverné informácie komukoľvek mimo Spoločnosti, vrátane rodinných príslušníkov, alebo iným zamestnancom, pokiaľ to nie je nutné alebo nie je schválené Spoločnosťou,
- poskytovať dôverné informácie o Spoločnosti akejkoľvek tretej strane, pokiaľ sme neboli na to výslovne splnomocnení, alebo ak tretia strana nepodpísala dohodu o mlčanlivosti,
- získavať prístup k dôverným informáciám o iných osobách, vrátane bývalých zamestnancov, alebo používať tieto dôverné informácie, pokiaľ U. S. Steel neuzavrela písomnú dohodu v súvislosti s takýmito informáciami, a aj v takom prípade len na dohodnuté obchodné účely
- prenášať dôverné informácie elektronicky prostredníctvom zariadení, ktoré nebolo autorizované USSK.

Vhodné opatrenia na ochranu dôverných informácií zahŕňajú identifikovanie informácie ako „dôvernej“, zabezpečenie počítačových zariadení a dôverných informácií, keď sa nepoužívajú, zverejňovanie dôverných informácií len na zákonné obchodné účely, zdržanie sa diskutovania o dôverných informáciách vo verejných priestoroch, a prijímanie bezpečnostných opatrení, ako je napríklad šifrovanie dát, pri prenose dôverných informácií. Ak si nie ste istí, či určitá informácia je dôverná, predpokladajte, že je dôverná a zabezpečte ju vhodným spôsobom.

Okrem toho USSK pristupuje veľmi vážne k svojej povinnosti zabezpečiť všetky osobné údaje, ktoré dostane, vytvára, spracúva a udržiava. Musíme chrániť súkromie a dôvernosť osobitnej kategórie osobných údajov a iných osobne identifikovateľných informácií obsiahnutých v dokumentoch súvisiacich so zamestnaním a v iných papierových a elektronických záznamoch na pracovisku. Všeobecné nariadenie EÚ o ochrane údajov (GDPR) ukladá prísnu ochranu súkromia pri získavaní a spracovaní prakticky akéhokoľvek typu európskych osobne identifikovateľných informácií a osobných údajov. USSK zaviedla vhodné princípy a postupy, ktorých cieľom je zabezpečiť osobne identifikovateľné informácie vytvorené

*„Vždy musíme
konať
v najlepšom
záujme
spoločnosti.“*



PRINCÍP 4: EXCELENTNOSŤ A ZODPOVEDNOSŤ

na Slovensku a byť v súlade s právnymi predpismi na ochranu údajov, ako napríklad GDPR, v rozsahu v akom sa vzťahujú na naše globálne pôsobenie.

Naša povinnosť chrániť dôverné informácie a osobné údaje trvá po celú dobu nášho zamestnania v USSK a aj po jeho skončení. Viac informácií nájdete v *Princípoch USSK č. PRIN/10 Ochrana dôverných informácií* a v platných predpisoch USSK o ochrane osobných údajov.

ZVEREJŇOVANIE INFORMÁCIÍ O SPOLOČNOSTI

Komunikovať s investičnými analytikmi, investormi, médiami alebo vládnymi agentúrami, v mene Spoločnosti sú oprávnení iba niektorí zamestnanci U. S. Steel a USSK, Riaditeľ pre vonkajšie vzťahy a zamestnanci Vonkajších vzťahov. Ak dostanete požiadavku od týchto tretích strán na poskytnutie finančných, prevádzkových alebo iných dôverných informácií, neposkytujte ich a postúpte žiadosť útvaru Riaditeľa pre vonkajšie vzťahy alebo úseku Dcérske spoločnosti a právne služby. Zároveň akékoľvek prezentácie poskytované o USSK musia byť najprv predložené útvaru Riaditeľa pre vonkajšie vzťahy s dostatočným časovým predstihom na posúdenie, získanie pripomienok od relevantných útvarov (napr. úsek Dcérske spoločnosti a právne služby) a následné schválenie. Zverejňovanie dôverných informácií prostredníctvom akejkoľvek formy sociálnych médií, ako sú blogy alebo internetové diskusné fóra, je prísne zakázané. Viac informácií nájdete v *Princípoch USSK č. PRIN/11 Dodržiavanie pravidiel regulárneho zverejňovania určených Komisiou pre cenné papiere a burzu USA*, *Princípoch USSK č. PRIN/10 Ochrana dôverných informácií*, *Princípoch USSK č. PRIN/05 Sociálne médiá a on-line komunikácia* a v *Norme USSK č. NOR/0002 Komunikácia*.

INFORMAČNÉ PROSTRIEDKY SPOLOČNOSTI

Spoločnosť nám poskytla počítače, softvér a iné komunikačné a informačné prostriedky, napr. mobilné telefóny, aby sme mohli vykonávať svoju prácu. Musíme chrániť tieto prostriedky zdroje a používať ich primerane, zodpovedne a iba na legitímne služobné účely. Musíme chrániť dôvernosť, integritu a bezpečnosť počítačových sietí, aplikácií a údajov Spoločnosti. USSK si

Posúdenie situácie

Práve som mal telefonát na pevnú linku od niekoho, kto tvrdil, že je pracovníkom Help desku a žiadal odo mňa moje užívateľské meno a heslo, aby mi pomohol s mojím počítačovým problémom. Práve som mal problém s počítačom. Je to v poriadku, ak poskytnem tieto informácie, aby sa môj problém vyriešil?

NIE. Tieto telefonáty sú bežnou formou schémy sociálneho inžinierstva, tiež známou ako „vishing“ alebo „voice phishing“. Zamestnanci USSK IT oddelenia od vás nikdy nebudú žiadať Vaše heslo. Ak prijmete podobný telefonát, ako je tento, neposkytujte žiadne informácie, ukončíte hovor a okamžite

potenciálny kybernetický incident ohlásite Manažérovi tímu pre kybernetickú bezpečnosť USSK.

Môžem získavať prístup k informáciám patriacim Spoločnosti na diaľku?

Ste oprávnený získavať prístup k niektorým informáciám patriacim Spoločnosti za predpokladu, že to uskutočnite prostredníctvom pripojenia schváleného Spoločnosťou prostredníctvom zariadenia schváleného Spoločnosťou ako je USSK notebook alebo mobilný telefón. Žiadne informácie patriace Spoločnosti nesmiete nahrávať na akékoľvek zariadenia, ktoré nepatria U. S. Steel alebo USSK.

ponecháva všetky práva na údaje a iné informácie uložené, spracované alebo prenášané na svojich počítačových zariadeniach, mobilných zariadeniach alebo sieťach. Nikto z nás nemôže očakávať, že takéto údaje alebo iné informácie sú súkromné.

Je zakázané používať prostriedky USSK na vytváranie, prístup, uchovávanie alebo prenos pornografického, nepriateľského, diskriminačného, urážlivého alebo iného nevhodného materiálu. Zároveň musíme zabezpečiť, že všetok softvér, údaje a iné chránené materiály tretích strán uložené alebo spracovávané v našich počítačoch boli autorizované, licencované a schválené na použitie. Viac informácií nájdete v *Princípoch USSK* č. *PRIN/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo*.

BEZPEČNOSŤ POČÍTAČOVÝCH SYSTÉMOV

Zabezpečenie užívateľského mena a hesla je kľúčovým prvkom informačnej a sieťovej bezpečnosti a za každých okolností musíme chrániť naše prihlasovacie údaje pred ich používaním neoprávnenými osobami s cieľom získať prístup k počítaču alebo sieti U. S. Steel. Zároveň, vždy musíme chrániť prístup k U. S. Steel sieti pred zákernými útokmi prostredníctvom phishingu alebo ransomvéru útoku. Pri prenose informácií pomocou počítačov alebo iných zariadení USSK musíme v plnom rozsahu dodržiavať *Princípy USSK* č. *PRIN/10 Ochrana dôverných informácií*, ktoré obmedzujú zverejňovanie dôverných informácií. Okrem toho informácie Spoločnosti by mali byť odosielané len prostredníctvom autorizovaných e-mailových účtov U. S. Steel alebo USSK na obchodné e-mailové účty osôb, ktoré sa potrebujú tieto informácie poznať.

Pri používaní firemných počítačov alebo mobilných zariadení pracovníci USSK nesmú používať, sťahovať alebo inštalovať žiaden neschválený hardvér alebo softvér. Rovnako vo všeobecnosti nesmieme pripojiť osobný počítač alebo zariadenie do akejkoľvek siete U. S. Steel alebo používať počítače U. S. Steel alebo USSK v externých sieťach bez pripojenia k virtuálnej súkromnej sieti (VPN) U. S. Steel alebo USSK. Nesplnenie týchto požiadaviek môže vystaviť počítačové zdroje U. S. Steel alebo USSK malwaru alebo kybernetickým hrozbám, ktoré by mohli poškodiť tieto zdroje alebo by mohli byť použité na ukradnutie informácií Spoločnosti. Viac informácií nájdete v *Princípoch USSK* č. *PRIN/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo*.

Posúdenie situácie

Chcem si stiahnuť voľne dostupný softvér z internetu na zariadení USSK. Myslím si, že USSK by s tým súhlasila, pretože budem môcť pracovať efektívnejšie. Môžem to urobiť?

NIE. *Princípy USSK* č. *PRIN/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo* nedovoľujú sťahovanie alebo inštalovanie neschváleného softvéru z internetu. Pre používanie softvéru, ktorý je voľne dostupný pre fyzické osoby, je potrebná licencia v prípade jeho používania Spoločnosťou. Zároveň, Manažér tímu pre kybernetickú bezpečnosť vyžaduje preskúmanie každého nového softvéru ešte pred jeho obstaraním, z dôvodu, že tieto programy majú potenciál kompromitovať bezpečnosť našich sietí.

Radšej by som nenosil môj pridelený pracovný laptop so sebou, keď mám cestovať a ani si nechcem svoje pracovné dokumenty nosiť domov. Môžem nahrávať dokumenty Spoločnosti na súkromné prenosné elektronické zariadenie?

NIE. Na pracovné účely môžete používať iba počítačové zariadenie, resp. také prenosné, či mobilné zariadenia, ako sú napríklad USB kľúče, mobilné telefóny alebo tablety schválené alebo vydané spoločnosťou USSK za účelom uchovávania, prístupu, zostavovania, alebo udržiavania obchodných informácií U. S. Steel alebo USSK.



PRÁVO DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA

Duševné vlastníctvo USSK, vrátane patentov, materiálov chránených autorským právom, obchodného mena, obchodných známk, úžitkových vzorov a obchodného tajomstva sú cenné aktíva spoločnosti. Vždy musíme mať na zreteli, že s týmito cennými aktívami je potrebné vhodne zaobchádzať či už so strany zamestnancov, alebo obchodných partnerov. Zároveň musia byť integrita obchodného mena USSK, obchodných známk alebo úžitkových vzorov chránené, tým že ich budeme používať konzistentne, jednotne a v súlade s internými predpismi USSK. Musíme zároveň zabezpečiť, aby žiadne tretie strany nepoužívali naše logo alebo ochrannú známku bez povolenia Spoločnosti. Ak budete potrebovať ďalšie informácie kontaktujte úsek Riaditeľa pre Vonkajšie vzťahy alebo úsek Dcérske spoločnosti a právne služby alebo prečítajte si *Princípy USSK č. PRIN/12 Používanie a ochrana zariadení, informačných systémov spoločnosti a duševného vlastníctva*.

Podobne musíme rešpektovať práva duševného vlastníctva iných a nesmieme zneužívať obchodné tajomstvá iných spoločností, porušovať ich patenty alebo používať ich firemné logá alebo značky bez ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Sťahovanie, kopírovanie, reprodukovanie a preposielanie akéhokoľvek druhu vizuálnych alebo písomných diel (vrátane videí, filmov, televíznych relácií, článkov, kníh, časopisov, webových stránok a iných publikácií) bez súhlasu vlastníka alebo autorizovaného poskytovateľa licencie môže porušovať autorské práva alebo licenčné zmluvy. Počítačový softvér je tiež chránený autorským zákonom, aj keď sa nezobrazí upozornenie o autorských právach alebo symbol ©. Ďalšie informácie nájdete v *Princípoch USSK č. PRIN/12 Používanie a ochrana zariadení, informačných systémov spoločnosti a duševného vlastníctva* alebo kontaktujte úsek Dcérske spoločnosti a právne služby ak potrebujete pomoc s určením, či je možné konkrétnu publikáciu alebo prácu kopírovať alebo distribuovať.

Posúdenie situácie

Môj obľúbený odborný časopis má on-line vydanie na internete. V minulosti tlačný časopis koloval medzi určitou skupinou ľudí na odbore. Je v poriadku, ak im jednoducho rozpošlem takého on-line vydanie?

NIE: Vždy je potrebné predpokladať, že každé internetové vydanie odborného časopisu predstavuje súbor diel, ktoré sú predmetom ochrany z pohľadu autorských práv. V uvedených prípadoch je prehládanie a akékoľvek nakladanie

s takýmito dielami spravidla striktné viazané iba na osobné a nekomerčné využívanie. Nemali by ste preto kopírovať alebo distribuovať papierové kópie alebo elektronickú verziu článkov alebo iných diel bez predchádzajúceho preverenia úsekom Dcérske spoločnosti a právne služby, či je to v súlade s platnými právnymi predpismi, ako aj podmienkami používania materiálov nachádzajúcich sa na internetových stránkach.



Posúdenie situácie

Môj úsek v USSK spracováva osobné údaje od jednej z dcérskych spoločností USSK na účely spracovania benefítov pre ich zamestnancov. Toto spracovanie je výslovne povolené na základe zmluvy o spracovaní údajov medzi USSK a touto dcérskou spoločnosťou. Keďže už máme tieto údaje zamestnancov k dispozícii, môžeme ich použiť na účel, ktorý nie je uvedený v zmluve o spracovaní údajov?

NIE. V súlade s právnymi predpismi SR a EÚ o ochrane osobných údajov USSK nesmie spracovávať osobné údaje od inej právnickej osoby spôsobom, ktorý je nezlučiteľný s účelom, na ktorý boli pôvodne získané alebo následne schválené dotknutou osobou, okrem prípadov, keď bola uzatvorená nová dohoda o spracovaní údajov alebo iné vhodné povolenie.



PRINCÍP 5

ZÁKONNÉ A ETICKÉ SPRÁVANIE

Každý z nás je povinný konať eticky a v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi, a to aj voči našim zákazníkom, dodávateľom, konkurencii a iným externým stranám. Nikdy nesmieme nikoho zneužívať, alebo niekomu poskytovať mimoriadne výhody manipulovaním, utajovaním, zneužívaním informácií, zavádzajúcou interpretáciou podstatných skutočností alebo prostredníctvom akýchkoľvek iných nečestných alebo nevhodných praktík. Podvod, krádež, sprenevera, vedome nesprávne fakturácie, sfaľšované hlásenia o výdajoch a fingovaná platba provízií, to sú všetko príklady nelegálneho a neakceptovateľného správania.

Porušenie platných právnych predpisov, hoci aj neúmyselné, môže mať za následok vážne trestnoprávne a občianskoprávne postihy pre Spoločnosť a pre zúčastnené osoby. Vyšetrowanie a obrana pri obvineniach z protiprávneho konania, a to aj v prípade, že sa napokon zistí, že sa takýto skutok nestal, stojí nemalé finančné prostriedky a ohrozuje dobré meno U. S. Steel alebo USSK.

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa dodržiavania platných právnych predpisov alebo princípov a politik USSK, obráťte sa na príslušné oddelenie úseku Dcérske spoločnosti a právne služby.

FINANČNÉ VÝKAZY A INTERNÉ KONTROLY

U. S. Steel bola prvou spoločnosťou v Spojených štátoch, ktorá organizovala výročné stretnutie akcionárov a vydávala výročnú správu. Podnikanie sa od začiatku našej spoločnosti rozrástlo, ale princípy, ktorými podnikáme, sa nikdy nezmenili.

Platné právne predpisy vyžadujú, aby U. S. Steel zverejnil presné a úplné informácie, týkajúce sa finančnej situácie a výsledkov výroby. V USSK ako súčasť U. S. Steel sme tiež povinní udržiavať primerané procesy a postupy kontroly účinnosti činností, týkajúcich sa účtovníctva a finančných výkazov. Musíme viesť presné účtovné knihy a záznamy, ktoré zobrazujú obchodné transakcie a aktivity Spoločnosti a vykonávať nám zverenú zodpovednosť v súlade s internými kontrolami Spoločnosti. Nepresné, neúplné alebo neskoré vedenie záznamov a výkazov môže predstavovať porušenie právnych predpisov a viesť k tomu, že Spoločnosť alebo jednotliví zamestnanci budú braní na zodpovednosť. Zamestnanci, najmä tí, ktorí majú na starosti účtovníctvo alebo činnosti, týkajúce sa finančných výkazov, si musia byť znalí všetkých platných účtovných noriem

alebo právnych predpisov, ktoré súvisia s ich činnosťou a konať v súlade s týmito predpismi.

Ak ste si vedomí, alebo máte podozrenie na situáciu, týkajúcu sa zverejnenia alebo zaznamenávania nepravdivých, zavádzajúcich alebo dôverných informácií, mali by ste to nahlásiť prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť. Viac informácií nájdete v *Princípoch USSK* č. *PRIN/02 Oznámenia zamestnancov o podozrení na nedovolené alebo neetické správanie*.

NELEGÁLNE OBCHODOVANIE S VYUŽITÍM DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ

V priebehu nášho zamestnania môžeme dostávať alebo získať prístup k niektorým informáciám o USSK, U. S. Steel alebo o inej spoločnosti, s ktorou má U. S. Steel obchodné vzťahy (ako napr. zákazník, dodávateľ, partner v joint-venture), ktoré sú „podstatné, neverejné informácie“. Je nezákonné a predstavuje porušenie princípov Spoločnosti kupovať alebo predávať cenné papiere U. S. Steel (alebo akejkoľvek inej spoločnosti), pokiaľ máte k dispozícii podstatné, neverejné informácie o spoločnosti. Informácia je považovaná za „podstatnú“, ak by bola považovaná za dôležitú rozumným investorom pri rozhodovaní o investícii, alebo ak by pravdepodobne ovplyvnila trhovú cenu cenných papierov spoločnosti. Informácie, ktoré by boli považované za podstatné, zahŕňajú najmä, ale nielen, finančné výsledky, významné akvizície alebo rozdelenia, významný vývoj výrobkov, zmeny výnosov alebo dividend, plánovanie budúcich výsledkov, nových akciových alebo dlhových ponúk, spätných odkupov akcií, významné opatrenia orgánu presadzovania práva alebo regulačného orgánu, závažné incidenty v oblasti kybernetickej bezpečnosti a zmeny vo vedení spoločnosti. Informácia je považovaná za „neverejnú“, kým nebola zverejnená vhodnou metódou napr. prostredníctvom podania na Komisiu pre cenné papiere USA alebo tlačovej správy.

V záujme zabezpečenia súladu s právnymi predpismi a aby sa zabránilo vzniku nevhodného správania, zamestnanci a naši najbližší rodinní príslušníci majú zákaz kupovať, predávať alebo inak obchodovať alebo postupovať cenné papiere U. S. Steel alebo akoukoľvek inou spoločnosťou, pokiaľ majú k dispozícii podstatné,



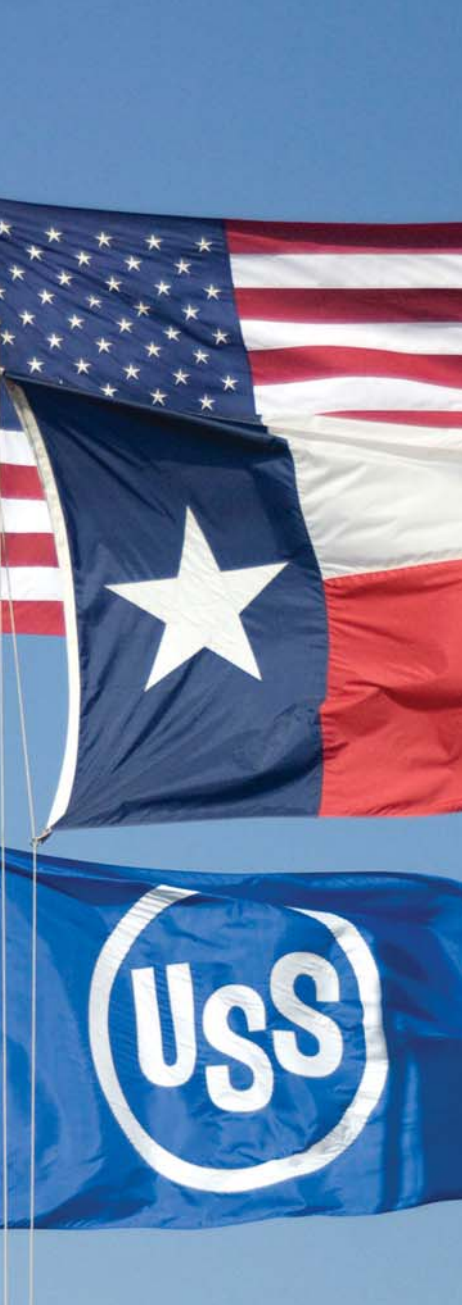
Posúdenie situácie

Je koniec mesiaca a ja som už prekročil, resp. vynaložil dohromady viac ako všetky sumy mne pridelené v rozpočte. Mám pozdržať faktúru od dodávateľa alebo iným spôsobom dosiahnuť pozastavenie zaúčtovania mne známych záväzkov až do konca budúceho mesiaca?

NIE. Zatajenie známych záväzkov v priebehu mesiaca bude mať za následok nesprávny finančný výkaz. Ak máte akékoľvek otázky, týkajúce sa predpísaného postupu účtovania transakcií, prosím kontaktujte útvar Generálneho manažéra pre všeobecné účtovníctvo a konsolidáciu alebo útvar Generálneho manažéra pre prevádzkové účtovníctvo.

Moje oddelenie upravilo naše procesy tak, aby boli efektívnejšie. Môžeme prestať vykonávať alebo dokumentovať kontroly SOX spojené s predchádzajúcimi procesmi?

To závisí od konkrétnej situácie. Ak kľúčové kontroly SOX (pozn. vyžadované podľa amerického zákona Sarbanes Oxley Act) nebudú vykonávané alebo zdokumentované, môže to mať za následok zlyhanie kontroly. Ak sa zefektívnia alebo zmenia vaše procesy, obráťte sa na útvar Riaditeľa pre Interné kontroly a podporu auditu, aby sa zabezpečilo, že riziká a zámery kontroly sú zabezpečené. Vykonávanie a zdokumentovanie kontrol pre proces, ktorý sa už naďalej nevykonáva, nie je správne a útvar Riaditeľa pre Interné kontroly a podporu auditu by mal byť o tom upovedomený.



PRINCÍP 5: ZÁKONNÉ A ETICKÉ SPRÁVANIE

neverejné informácie o U. S. Steel alebo inej spoločnosti, získané v priebehu zamestnania. Okrem toho je zakázané oznamovať tieto informácie iným osobám alebo poskytovať investičné návrhy alebo odporúčania iným osobám, čo je prax známa ako „dávanie tipov“. Sankcie podľa právnych predpisov o zákaze nelegálneho využívania informácií sa na vás môžu uplatniť, ak poskytnete alebo prijmete tip, dokonca aj keď s takými informáciami neobchodujete. Okrem toho U. S. Steel ukladá štvrtročné obdobie zákazu transakcií (tzv. „blackout“), počas ktorého niektorí zamestnanci majú zákaz obchodovať s cennými papiermi Spoločnosti, bez ohľadu na to, či majú k dispozícii podstatné, neverejné informácie alebo nie. Viac informácií nájdete v *Princípoch USSK č. PRIN/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií*. Ak si nie ste istí, či máte povolené obchodovať s cennými papiermi na základe informácií, ktoré máte k dispozícii, alebo ak máte dôvod domnievať sa, že akákoľvek osoba sa zapojila do nelegálneho obchodovania s využitím dôverných informácií alebo porušila tieto princípy, obráťte sa na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby alebo vec oznámte prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť.

OCHRANA HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽE

USSK sa nesmie angažovať, alebo spôsobiť, že iní sa zaangažujú v konaní, ktoré je potenciálne porušujúce predpisy na ochranu hospodárskej súťaže.

Nesmieme prijímať žiadne opatrenia ani sa zapájať do žiadnych formálnych alebo neformálnych dohovorov, diskusií, porozumení alebo dohôd s konkurenciou, ktoré nedovolené obmedzujú hospodársku súťaž. Ďalej sa musíme vyhýbať situáciám, ktoré by mohli takýto dojem navodiť. USSK musí na trhu súťažiť nezávisle, v súlade s vnútroštátnymi a medzinárodnými právnymi predpismi na ochranu hospodárskej súťaže. Medzi porušenia zásad na ochranu hospodárskej súťaže patria nasledovné príklady: dohoda o cenách, zosúladené správanie v procese verejného obstarávania, dohoda o rozdelení trhov, zákazníkov alebo obmedzení výroby alebo kvality a skupinový bojkot.

Ak ste zodpovední za predajné alebo marketingové aktivity, alebo zastupujete

Posúdenie situácie

Nedávno som nastúpil na novú pozíciu v USSK v skupine, ktorá pripravuje účtovné závierky a ďalšie verejné podania. Som naozaj nadšený z niektorých nových vecí, ktoré Spoločnosť robí, a myslím, že by bolo dobré finančné rozhodnutie, keby som kúpil nejaké akcie U. S. Steel. Môžem?

Podľa *Princípo* USSK č. PRIN/01 *Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií* zamestnanci a konatelia USSK majú prísne zakázané kupovať, predávať alebo inak obchodovať s cennými papiermi U. S. Steel na základe podstatných, neverejných informácií. V prípade, že tieto informácie, ktoré vás vedú k domnienke, že cena akcií sa zvýši, sú „podstatné, neverejné informácie“, ako je uvedené v *Princípo* USSK č. PRIN/01 *Nelegálne obchodovanie*

s využitím dôverných informácií, a podľa právnych predpisov o nelegálnom obchodovaní s využitím dôverných informácií, nesmiete kupovať, predávať alebo inak obchodovať s cennými papiermi Spoločnosti, pokiaľ máte k dispozícii takéto informácie. Navyše, ak pracujete v skupine, ktorá pripravuje účtovné závierky, môžete byť „relevantnou osobou“ podľa *Princípo* USSK č. PRIN/01 *Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií*, a preto musíte predložiť formulár Žiadosť o predbežné schválenie transakcie kancelárii tajomníka spoločnosti U. S. Steel pred nákupom alebo predajom akýchkoľvek cenných papierov U. S. Steel. Obráťte sa na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby a prediskutujte svoju konkrétnu situáciu pred akoukoľvek transakciou týkajúcou sa cenných papierov U. S. Steel.



Spoločnosť v obchodných združeniach alebo na stretnutiach v rámci priemyselného odvetvia, kde sú prítomní konkurenti Spoločnosti musíte si byť obzvlášť vedomí týchto zákazníkov a toho, ako zvládnuť situácie, ktoré vedú k obavám v súvislosti s ochranou hospodárskej súťaže. Pri formálnych kontaktoch s konkurenciou, ako sú naplánované stretnutia, ako aj pri menej formálnych rozhovoroch alebo e-mailovej komunikácii, sa vyhýbajte diskusiám o konkurenčne citlivých informáciách, ktoré zahŕňajú napr. ceny, náklady, akcie a zľavy a podmienky predaja, ktoré by mohli mať dopad na cenu, výkon a výrobnú kapacitu, vývoj produktov, konkrétnych zákazníkov alebo dodávateľov, konkrétny výrobok a geografický trh, marketingové aktivity, stratégie predkladania ponúk, kľúčové zmluvy, platy, benefity alebo ďalšie oblasti, ktoré by mohli ovplyvniť schopnosť U. S. Steel alebo kohokoľvek iného konkurovať na trhu. Výslovne namietajte proti akejkoľvek diskusii o týchto konkurenčne citlivých témach, a ak diskusia bude napriek tomu pokračovať, uskutočnite hlasný odchod, diskusiu ukončíte a ohlásite



Posúdenie situácie

Môj sused mi oznámil, že v najbližších niekoľkých dňoch plánuje predat' svoje akcie v U. S. Steel, pretože potrebuje peniaze na zaplatenie školného. Viem, že správa o ziskoch U. S. Steel, ktorá bude vydaná v priebehu týždňa, prevýši očakávania trhu. Môžem povedať svojmu susedovi, že by mal podržať svoje akcie o ďalší týždeň alebo dva?

NIE. Podľa *Princípov USSK č. PRIN/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií* zamestnanci USSK majú prísne zakázané dávať akékoľvek odporúčania alebo vyjadrovať akékoľvek názory, pokiaľ ide o obchodovanie s cennými papiermi U. S. Steel na základe podstatných, neverejných informácií. Dokonca aj keď neposkytnete žiadne konkrétne informácie, ktoré máte o U. S. Steel, samotné dávanie investičných návrhov, pokiaľ máte k dispozícii tieto informácie alebo na základe týchto informácií, je porušením princípov Spoločnosti a právnych predpisov.

Pamätajte na to, že pred poskytnutím obchodných zdvorilostí verejnému činiteľovi alebo na najatie tretej strany, ktorá bude konať v mene spoločnosti, možno budete musieť požiadať o predchádzajúci súhlas úsek Dcérske spoločnosti a právne služby.

Príslušné formuláre na pred-schválenie môžete nájsť na stránke Etika a dodržiavanie princípov na intranete USSK.

PRINCÍP 5: ZÁKONNÉ A ETICKÉ SPRÁVANIE

incident Právneho úseku. Nenechajte žiadnu pochybnosť, že o danej nevhodnej diskusie sa dištancujete. Ak máte otázky týkajúce sa platných právnych predpisov na ochranu hospodárskej súťaže, pred prijatím akéhokoľvek opatrenia sa obráťte na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby.

ÚPLATKÁRSTVO A KORUPCIA

U. S. Steel a USSK sa zaviazali k tomu, že budú vykonávať svoju činnosť s maximálnou integritou a v plnom súlade so všetkými platnými protikorupčnými právnymi predpismi, vrátane zákona USA o zahraničných korupčných praktikách (FCPA). USSK netoleruje žiadnu formu úplatkárstva alebo korupcie, bez ohľadu na to, či zamýšľaný príjemca je vládny úradník alebo obchodný partner. USSK tiež zakazuje zamestnancom a každému, kto koná v jej mene, dávať, ponúkať, žiadať alebo prijímať úplatky, či iné nevhodné platby, vrátane tzv. uláhčujúcich platieb, ktoré boli uhradené na zabezpečenie bežných správnych úkonov.

Zamestnanci a tretie strany, ktoré podporujú USSK, alebo konajú v jej mene, musia dodržiavať FCPA a ďalšie platné protikorupčné právne predpisy. FCPA zakazuje priamo alebo nepriamo dávať, ponúkať, alebo sľúbiť akúkoľvek platbu alebo inú hodnotnú vec (vrátane pohostenia, darov, príležitostí na zamestnanie) verejnému činiteľovi za účelom získania alebo udržania obchodu alebo zaistenia akejkoľvek inej nenáležitej obchodnej výhody. Na tento účel „verejný činiteľ“ zahŕňa akúkoľvek fyzickú osobu zamestnanú štátnym orgánom, verejnou medzinárodnou organizáciou, alebo podnikom úplne alebo čiastočne vlastneným alebo kontrolovaným štátom. *Princípy USSK č. PRIN/18 Protikorupčné princípy* stanovujú požiadavky, ohľadom poskytnutia akýchkoľvek obchodných pozorností verejnému činiteľovi

Väčšina protikorupčných právnych predpisov, vrátane FCPA, zakazuje priame úplatkárstvo a nevhodné platby poskytované alebo ponúkané prostredníctvom tretích strán ako sú agenti, konzultanti, distribútori, lobisti, zástupcovia a subdodávateľa. USSK očakáva, že všetky tretie strany konajúce v jej mene budú dodržiavať rovnaké štandardy správania sa ako jej zamestnanci a budú konať v súlade so všetkými platnými protikorupčnými právnymi predpismi. Za týmto účelom Kódex etického správania pre dodávateľov a Protikorupčné pravidlá pre tretie osoby stanovujú naše očakávania a naše *Princípy USSK č. PRIN/18*

Posúdenie situácie

Keď som sa zúčastnil na nedávnej večeri v rámci obchodného združenia, sedel som vedľa zamestnancov konkurencie, z ktorých jeden začal hovoriť o tlakoch v priemysle a o možných vplyvoch, ktoré tieto tlaky môžu mať na ceny jeho spoločnosti. Mohol som zdieľať naše obavy z istých tlakov v priemysle a o ich vplyvoch na naše ceny?

NIE. Aj keď ste členmi rovnakého obchodného združenia, diskutovanie konkurenčne citlivých informácií ako sú ceny s akýmkoľvek konkurentom bude mať za následok porušenie predpisov o ochrane hospodárskej súťaže. Uvedomte si, že ku konaniu porušujúcemu hospodársku súťaž môže dôjsť aj v takom neformálnom prostredí, aké opisujete. Ak rozhovor so zamestnancom konkurencie prejde do diskusie o akejkoľvek citlivej téme z hľadiska ochrany hospodárskej súťaže, mali by ste promptne namietat' a rozhovor ukončiť a ohlásiť to Právnemu úseku.

Protikorupčné princípy stanovujú podrobné postupy a požiadavky na due diligence, ktoré je potrebné uskutočniť pred angažovaním tretej strany.

Princípy USSK č. *PRIN/18 Protikorupčné princípy* tiež vyžadujú, aby USSK udržiavala primerané vnútorné účtovné kontroly a viedla účtovné knihy a záznamy, ktoré dostatočne detailne a presne zobrazujú obchodné transakcie Spoločnosti. Nepravdivé a zavádzajúce účtovné a obchodné záznamy sú zakázané. USSK vykonáva posúdenie rizika a audity a angažuje sa v monitoringu za účelom prevencie a identifikovania korupcie.

Protikorupčné právne predpisy sú často komplexné a uplatňujú sa v rozličných kontextoch. Ako súčasť každoročnej certifikácie kódexu a princípov, zamestnanci musia starostlivo posúdiť a zaviazat' sa ku dodržiavaniu *Princíпов USSK* č. *PRIN/18 Protikorupčné princípy* a obrátiť sa na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby, aby dostali ďalšie usmernenie.

KONTAKTY S VEREJNÝMI ČINITELMI A LOBISTICKÉ AKTIVITY

Pri zastupovaní Spoločnosti musia byť naše kontakty s verejnými činiteľmi (napr. s členmi vlády, zamestnancami samosprávnych orgánov, predstaviteľmi politických strán), doma aj v zahraničí, v zhode so všetkými platnými právnymi predpismi, aby sme sa vyhli dokonca aj zdánlivému nevhodnému správaniu alebo vplyvu. Zamestnanci, ktorí sa zúčastňujú lobbyngových aktivít by mali konzultovať s úsekom Riaditeľa pre vzťahy s vládou a REACH pred uskutočnením takýchto aktivít, pričom v niektorých krajinách je potrebná registrácia lobbyngov a zverejňovanie ich činnosti. Podpora, pomoc, alebo poskytovanie hodnotných vecí, ako sú dary alebo pohostenia, priamo alebo nepriamo, verejným činiteľom alebo štátnym zamestnancom, musí byť vždy v súlade s právnymi a etickými obchodnými praktikami. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa kontaktov s vládnymi úradníkmi alebo zamestnancami, preštudujte si *Princípy USSK* č. *PRIN/18 Protikorupčné princípy* a obráťte sa na Riaditeľa pre vzťahy s vládou a REACH alebo na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby, aby ste dostali usmernenie.

KAMPANE A VOLEBNÉ AKTIVITY

Zamestnanci USSK sa môžu zapájať do osobných politických aktivít, ak si to želajú, avšak práca žiadneho zamestnanca nesmie byť ovplyvnená jeho politickými názormi

Posúdenie situácie

Na podujatí obchodného združenia jeden zamestnanec konkurencie povedal, že pre naše príslušné podniky by bolo lepšie, keby sme znížili produkciu jedného z produktových radov, ktorý máme spoločný. Nediskutovali sme o cenách, takže ide o vhodný rozhovor?

NIE. USSK musí robiť vlastné nezávislé rozhodnutia o svojej podnikateľskej činnosti, vrátane úrovni produkcie, na základe obchodných podmienok a nie na základe akejkoľvek formálnej alebo neformálnej dohody alebo koordinácie s konkurenciou. Nezapájajte sa do tejto diskusie a obráťte sa na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby.



alebo príspevkami politickým stranám. Účasť na osobných politických aktivitách, musí byť vykonávaná vo svojom voľnom čase a na vlastné náklady, mimo areálu Spoločnosti, mimo pracovnej doby a mimo akýchkoľvek iných aktivít týkajúcich sa Spoločnosti. Rovnako tak nesmieme využívať zdroje Spoločnosti (napríklad počítače, telefóny, kopírovacie stroje atď.) na osobné politické aktivity a USSK nemôže uhrádzať osobné príspevky politickým stranám, kandidátom alebo prispievať na iné politické aktivity. Okrem toho nesmieme vytvoriť dojem, že naše osobné politické aktivity sú sponzorované alebo vykonávané v mene U. S. Steel alebo USSK.

EKONOMICKÉ SANKCIE, KONTROLY VÝVOZU A PRAVIDLÁ PROTI BOJKOTU

Spojené štáty americké, Európska únia a Slovenská republika uplatňujú ekonomické a obchodné sankcie proti rôznym krajinám, vládam, právnickým a fyzickým osobám za účelom naplnenia cieľov zahraničnej politiky a národnej bezpečnosti. Všeobecne povedané, tieto sankcie zakazujú akékoľvek zapájanie sa alebo iné uľahčovanie transakcií so sankcionovanými krajinami alebo stranami. Vždy sa musíme podriadiť všetkým sankciám, ktoré vyžadujú, že musíme poznať totožnosť tých, s ktorými robíme obchody, a porovnať ich so zoznamami strán, na ktoré boli uplatnené sankcie, aby sa zabezpečilo ich dodržiavanie.

Okrem ekonomických a obchodných sankcií Spojené štáty americké, Európska únia a Slovenská republika uplatňujú kontroly vývozu, ktoré zakazujú nepovolený vývoz a reexport niektorých tovarov, technológií, technických informácií a školení do niektorých krajín, niektorým koncovým používateľom a na niektoré koncové použitia. Podobne ako pri ekonomických sankciách, musíme vždy poznať našich obchodných partnerov a ubezpečiť sa, že všetky prevody kontrolovaných vecí alebo technológií budú zákonné.

Napokon, na U. S. Steel môžu byť uplatnené sankcie za účasť, podporu, či súhlas od U. S. Steel alebo jeho dcérskych spoločností s akýmkoľvek bojkotom vyhláseným inou krajinou na krajinu spriateľenú so Spojenými štátmi americkými. Okrem toho niektoré zahraničné žiadosti súvisiace s bojkotom možno bude potrebné oznámiť vláde USA aj v prípade, že U. S. Steel alebo USSK sa na bojkote nezúčastňuje alebo na takúto žiadosť nereaguje.

Posúdenie situácie

Plánujem stretnutie s dodávateľom v krajine, v ktorej je bežným zvykom navzájom si vymieňať dary. Dodávateľ je v danej krajine v čiastočnom vlastníctve štátu. Môžem poskytnúť dar môjmu obchodnému partnerovi?

V mnohých častiach sveta je štandardným zvykom vymieňať si navzájom zdvorilostné dary pri obchodných stretnutiach. Zároveň ale platí, že ktorýkoľvek zamestnanec spoločnosti, ktorá je hoci len v čiastočnom vlastníctve štátu, môže byť považovaný za „verejného činiteľa“ na účely protikorupčných právnych predpisov. Mali by ste si preštudovať *Princípy USSK č. PRIN/18 Protikorupčné princípy*, ktoré vyžadujú predbežný súhlas úseku Dcérske spoločnosti a právne služby v prípade akýchkoľvek darov, s výnimkou občas poskytovaných vecí nepatrnej hodnoty s logom U. S. Steel.



Ak máte akékoľvek otázky, či konkrétna transakcia je podľa platných ekonomických sankcií alebo kontrol vývozu zakázaná, alebo ste boli vyzvaní na účasť na bojkote vyhlásenom inou krajinou, pred prijatím akýchkoľvek opatrení sa obráťte na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby

DODRŽIAVANIE PRÁVNYCH PREDPISOV TÝKAJÚCICH SA DOVOZU

USSK musia v plnom rozsahu dodržiavať všetky právne predpisy upravujúce proces dovozu tovaru do Európskej únie alebo do Slovenskej republiky, od získania tovaru až po konečnú platbu. Právne predpisy upravujúce dovoz tovaru vydávajú a presadzujú príslušné orgány v EÚ a v Slovenskej republike. Ak máte akékoľvek otázky o dodržiavaní právnych predpisov týkajúcich sa dovozu, obráťte sa na oddelenie Colno-dopravných služieb USSK alebo na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby.

ĽUDSKÉ PRÁVA A PRÁVA ZAMESTNANCOV

Zamestnanci majú právo na kolektívne vyjednávanie a právo združovať sa s inými na ochranu svojich hospodárskych a sociálnych záujmov. Rešpektujeme ľudské práva pre všetkých ľudí a odmietame akúkoľvek detskú prácu, nútenú prácu, obchodovanie s ľuďmi a rovnaké konanie očakávame od našich obchodných partnerov. Spoločnosť nepodporuje žiadne spoločnosti, o ktorých je známe, že využívajú akúkoľvek formu detskej práce, nútenej práce, alebo obchodovania s ľuďmi. Ak máte otázky týkajúce sa právnych predpisov obráťte sa na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby.

Príslušné formuláre na udelenie predchádzajúcich súhlasov môžete nájsť na našej stránke Etika a dodržiavanie princípov, na intranete USSK.

ETICKÁ LINKA U. S. STEEL:

Spoločnosť zriadila za týmto účelom nasledujúce spôsoby (v prípade potreby aj anonymné) nahlásovania prípadov podozrení na nelegálne a neetické správanie prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť:

- Telefón: +421 55 684 2289
- Internet: www.ussteel.com/corp/EthicsLine/
- Intranet: Kliknite na odkaz Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť na intranete USSK
- Adresa: Horúca linka U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť, Vstupný areál U. S. Steel, P.O. Box 17, 044 54



ROBME TO, ČO JE SPRÁVNE

Ak narazíme na etickú dilemu, alebo sa potrebujeme poradiť v súvislosti s etickým problémom alebo dodržiavaním právnych predpisov, je v poriadku sa pýtať. Ustanovenia tohto Kódexu nám môžu pomôcť pri ťažkých rozhodnutiach, alebo nám jednoducho poskytnú istotu, že sme na správnej ceste. Taktiež sa môžeme poradiť s našimi nadriadenými, úsekom Dcérske spoločnosti a právne služby, Compliance manažérom USSK, alebo môžeme kontaktovať Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť. Okrem toho, mnohé princípy prediskutované v tomto Kódexe poskytujú konkrétne postupy, týkajúce sa ohlasovania záležitostí alebo podávania podnetov príslušným osobám v Spoločnosti. Všetky kontaktné údaje nájdete na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov. Tieto zdroje vám môžu pomôcť, ak:

- **máte otázky o Kódexe, princípoch alebo postupoch**
- **máte podnety alebo oznámenia týkajúce sa neetických alebo nezákonných aktivít**
- **potrebujete radu pri etickej dileme**

HORÚCA LINKA U. S. STEEL PRE ETIKU A BEZPEČNOSŤ

Ak máte podozrenie na nelegálne a neetické správanie alebo na porušenie tohto Kódexu alebo našich princípov, alebo o ňom viete, je potrebné, aby ste takéto správanie bez zbytočného odkladu nahlásili. Oznámenia v dobrej viere môžu byť nahlásené prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť akýmkoľvek z nasledujúcich spôsobov, a to aj anonymne ak si to želáte:

- **Telefón: +421 55 684 2289**
- **Internet: www.ussteel.com/corp/EthicsLine/**
- **Intranet: Kliknite na odkaz Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť na intranete USSK**
- **Adresa: Horúca linka U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť, Vstupný areál U. S. Steel, P.O. Box 17, 044 54**



USSK zakazuje pomstychtivé správanie voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi podozrenie na nezákonné a neetické konanie. Viac informácií nájdete v *Princípoch USSK č. PRIN/02 Oznámenia zamestnancov o podozrení na nedovolené alebo neetické správanie.*

Horúca linka U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť je dostupná 24 hodín denne 7 dní v týždni a prevádzkuje ju externý poskytovateľ služieb, ktorý je nezávislý od U. S. Steel. U. S. Steel zriadila komisiu zloženú zo zamestnancov viacerých odborov, ktorá posudzuje výsledky etických a compliance vyšetrení, zaisťujúc transparentnosť a intenzívny dialóg ohľadom týchto podaní. My sme povinní riešiť všetky opodstatnené záležitosti a od zamestnancov sa očakáva, že počas šetrení v rámci Spoločnosti budú plne spolupracovať. Konanie zamestnanca, ktorý úmyselne podá falošné oznámenie na Horúcu linku U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť môže byť považované za porušenie pracovnej disciplíny so všetkými dôsledkami, ktoré z toho vyplývajú.

Posúdenie situácie

Mojou prácou je aj príprava vyúčtovania výdavkov zo služobných ciest môjho nadriadeného a všimol som si, že vo vyúčtovaniach žiadal duplicitne uplatniť potvrdenia o výdavkoch z predchádzajúcich služobných ciest. Keď som s touto záležitosťou prišiel za ním, prikázal mi, aby som o tom mlčal a pripravil vyúčtovanie výdavkov bez ohľadu na tento problém. Môj kolega mi povedal, aby som sa do toho nemiešal. Čo mám robiť?

Ste povinný okamžite oznámiť túto záležitosť nadriadenému na vyššom stupni riadenia alebo úseku Interné kontroly a podpora auditu. Okrem týchto možností vždy môžete podať podnet úseku Dcérske spoločnosti a právne služby alebo prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť.

Nie som si stopercentne istý, či to, čoho som bol svedkom, je nezákonné alebo neetické správanie. Čo mám robiť?

Ak si nie ste stopercentne istý, najlepšie bude Vašu záležitosť oznámiť. Ako pomôcka pre Vás, položte si nasledovné otázky:

- Zdá sa to byť porušením Kódexu alebo S.T.E.E.L. princípov alebo postupov Spoločnosti?
- Vyzerá to ako nepoctivá, nekalá činnosť?
- Ak by som tak konal ja, bolo by mi nepríjemné povedať to mojej rodine alebo priateľom?
- Mohlo by to poškodiť dobrú povesť Spoločnosti?

Ak ste odpovedali „áno“ na ktorúkoľvek z týchto otázok, mali by ste záležitosť oznámiť.

Náš program etiky a dodržiavania princípov a zdroje

Kódex etického správania je dôležitou súčasťou programu dodržiavania etiky a dodržiavania princípov USSK. Robiť to, čo je správne, musí byť súčasťou nášho rozhodovania a podnikania. Každý z nás by mal mať rovnaký záväzok podporovať vysoko výkonnú kultúru založenú na excelentnosti a zodpovednosti, integrite a etickom konaní s cieľom udržať dlhodobý úspech našej Spoločnosti. Spolu s Kódexom nasledujúce ďalšie zdroje poskytujú usmernenia:

PRINCÍPY SPOLOČNOSTI

Princípy Spoločnosti stanovujú, čo sa od nás očakáva a pomôžu nám vykonať správne rozhodnutie. Oboznámenie s Kódexom a princípmi spoločnosti sa uskutočňuje každoročne. Aktuálne verzie všetkých princípov Spoločnosti sú uložené pod názvom „Princípy“ na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov.

LETÁK „NA SLOVÍČKO O ETIKE“ A ODPORÚČANIA

Za účelom zabezpečenia, aby zamestnanci rozumeli očakávaniam Spoločnosti a všetkým aplikovateľným pravidlám Spoločnosť pravidelne vydáva leták „Na slovíčko o etike“ a Odporúčania, týkajúce sa tém z oblasti compliance, dôležitých odkazov vrcholového manažmentu Spoločnosti zameraných na dôležitosť integrity v podnikaní a súhrnov aktuálnych udalostí, ktoré demonštrujú potrebu podnikat' v súlade s právnymi predpismi. Účelom tejto komunikácie je zvýšiť naše povedomie a poskytnúť poučenie, o tom aké sú očakávania spoločnosti. Všetky vydania letáku a aktuálny zoznam Odporúčaní je dostupný na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov pod názvom „Odporúčania“.

COMPLIANCE MANAŽÉR

Compliance manažéri slúžia ako sprostredkovatelia programu etiky a dodržiavania princípov. Zamestnanci sa môžu obrátiť na Viceprezidenta pre dcérske spoločnosti & Generálneho právneho zástupcu USSK, ktorý je zároveň Compliance manažérom pre USSK v súvislosti so zdrojmi, týkajúcimi sa etiky a dodržiavania princípov a usmerneniami na riešenie konkrétnych etických otázok. Problémy, ktoré Compliance manažér nemôže vyriešiť, by mali byť postúpené na Generálneho právneho zástupcu a Chief Ethics & Compliance Officer U. S. Steel alebo Právnomu odboru U. S. Steel.

ŠKOLENIA, HODNOTENIE RIZIKA A BENCHMARKOVANIE

V USSK sa realizujú školenia pre zamestnancov zamerané na široký okruh tém v oblasti dodržiavania etiky a princípov a to niekoľkokrát do roka. Takisto zabezpečujeme školenia na základe požiadania pre rôzne skupiny v rámci spoločnosti. Okrem toho pravidelne vykonávame hodnotenia rizika, porovnávame náš program s poprednými postupmi dodržiavania predpisov a vykonávame prieskumy etickej kultúry v snahe neustále zlepšovať náš program etiky a dodržiavania súladu a zostať najlepší vo svojej triede.

Odkazy na všetky tieto zdroje nájdete na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov.



Odporúčame vám hlásiť akékoľvek nezákonné alebo neetické správanie vášmu nadriadenému, Compliance manažérovi USSK alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel.

UPLATŇOVANIE

Za uplatňovanie a interpretáciu Kódexu etického správania v Spoločnosti je zodpovedný Viceprezident pre dcérske spoločnosti & Generálny právny zástupca USSK.

Kódex stanovuje všeobecné princípy, ktoré vás usmerňujú pri robení etických rozhodnutí a nie je určený na riešenie všetkých možných situácií. Okrem toho prehľad právnych predpisov a princíпов a postupov USSK nemá poskytnúť kompletný prehľad všetkých požiadaviek. Akékoľvek otázky týkajúce sa Kódexu alebo akéhokoľvek z princíпов alebo postupov Spoločnosti adresujte Compliance Manažérovi USSK alebo ktorémukoľvek zástupcovi úseku Dcérske spoločnosti a právne služby. Kontaktné údaje môžete nájsť na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princíпов.



Garyho princípy

Garyho princípy sú zakotvené v podnikateľskej filozofii, ktorú pred sto rokmi sformuloval prvý prezident spoločnosti, sudca Elbert H. Gary, ktorý veril v podnikanie založené na štandardoch poctivosti, otvorenosti, fair play a slušnosti – čo bol nevšedný postoj na silne konkurenčnom americkom trhu na začiatku dvadsiateho storočia. Túto vieru prezentoval v deviatich otvorených vyhláseniach:

Som presvedčený, že ak je vec správna, bude nakoniec trvalo úspešná.

Najvyššia odmena pochádza z poctivého a správneho výkonu práce. Koniec koncov, zlé výsledky pochádzajú zo sebeckého, nečestného a nepoctivého konania.

Verím v hospodársku súťaž... súťaž môže vyhrať ten najšikovnejší a úspech dosiahne len ten, kto je najserióznejší, najaktívnejší a najvytrvalejší.

Som presvedčený, že žiadne priemyselné odvetvie, v ktorom sa nezaobchádza so zamestnancami spravodlivo a humánne, nemôže byť trvalo úspešné.

Absolútne verím záujmu verejnosti. Zo všetkých pravidiel je verejná mienka najspoľahlivejšia a najrozumnejšia.

Ak máme uspieť v podnikaní, tak ho musíme robiť na princípoch, ktoré sú čestné, férové, zákonné a spravodlivé.

Musíme sa dostať a udržať sa na takom férovom, vysokom a opodstatnenom stupni, aby sme upútali pozornosť, vyvolali a zabezpečili si uznanie všetkých, ktorí vedia, čo robíme.

Neobhajujeme spojenia alebo dohody, ktorými by sme bránili podnikaniu, neobhajujeme žiadne činnosti, ktoré sú v protiklade so zákonom alebo blahom verejnosti.

Nikdy nesmieme zabudnúť, že naše práva a záujmy sú alebo by mali byť prospešné verejnosti, že práva a záujmy jednotlivca musia vždy ustúpiť záujmom verejným.

ELBERT H. GARY

1846-1927

LAWYER
INDUSTRIALIST
BENEFACTOR

FOUNDER IN 1906 OF
THE CITY OF GARY

Odkaz od Generálneho právneho zástupcu U. S. Steel a Chief Ethics & Compliance Officer a Deputy Chief Compliance Officer U. S. Steel

U. S. Steel sa zaviazal k tomu, že bude podnikáť v súlade s najvyššími etickými hodnotami. Pri podnikaní v mene U. S. Steel musíme nielen dodržiavať zákony, predpisy a pravidlá, ktoré sa vzťahujú na naše podnikanie, ale musíme robiť aj etické rozhodnutia, ktoré chránia dobrú povesť a integritu U. S. Steel a všetkých jej zamestnancov. Kódex etického správania je základom Programu etiky a compliance U. S. Steel a poskytuje nám usmernenie pri plnení tejto povinnosti. Tento Kódex je základom programu etiky a dodržiavania princípov USSK. Poskytuje usmernenie pre každého z vás pri prijímaní vhodných rozhodnutí, keď čelíte ťažkým situáciám.

Počnúc Garyho princípmi, naše etické hodnoty sú základom nášho úspechu už viac ako 100 rokov a zostanú rozhodujúce pre náš úspech aj v budúcnosti. Vybudovali sme silný program etiky a dodržiavania princípov a odporúčame vám všetkým, aby ste si našli čas na podrobné preštudovanie našich korporátnych princípov, a inej komunikácie, týkajúcej sa dodržiavania etiky a princípov a zároveň vás pozývame na aktívnu účasť na živých a on-line školeniach. Tieto programy školení o dodržiavaní etiky a princípov poskytujú príležitosť dozvedieť sa viac o každej z predmetných oblastí definovaných v Kódexe, klásť otázky a získať vedomosti potrebné na prijímanie vhodných rozhodnutí v každodennej práci.

S. T. E. E. L. Princípy uvedené v tomto Kódexe – Bezpečnosť na prvom mieste, Dôvera a rešpekt, Ochrana životného prostredia, Excelentnosť a zodpovednosť a Zákonné a etické správanie slúžia ako usmernenie, ktorým sa musíme riadiť. Tiež očakávame, že naši dodávatelia a obchodní partneri budú konať v súlade s našimi etickými normami a S. T. E. E. L. Princípmi. Keď S.T.E.E.L. Princípy riadia naše kroky, podporujeme inkluzívne, rozmanité a výkonné pracovisko, vďaka čomu je naša spoločnosť oveľa silnejšia a úspešnejšia

Preštudujte si Kódex a zdroje popísané v ňom, ak máte akékoľvek obavy týkajúce sa neetickej či nezákonnej činnosti, alebo ak potrebujete radu pri etickej dileme. Odporúčame vám, aby ste oznámili akékoľvek podozrenie na nezákonné alebo neeticke správanie svojmu nadriadenému, prostredníctvom Horúcej linky U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť alebo úseku Dcérske spoločnosti a právne služby na e-mailovej adrese compliance@sk.uss.com. Horúca linka U. S. Steel pre etiku a bezpečnosť je k dispozícii 24 hodín denne, sedem dní v týždni, a poskytuje vhodný spôsob, ako oznámiť podozrenie na nelegálne alebo neeticke správanie, a to aj anonymným spôsobom.

U. S. Steel má prísnu politiku zakazujúcu pomstychtivé správanie voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi podozrenie na porušenie etiky.

Všetci z nás hrajú dôležitú úlohu pri posilňovaní záväzku našej spoločnosti k etickému správaniu a my musíme brať seba ako aj iných na zodpovednosť ak tomu tak nie je. Naša každodenná snaha o integritu a usilovnú prácu prinesie úspech, ktorý bude príkladom hodným nasledovania aj pre iných .



Duane D. Holloway

Senior Viceprezident, Generálny právny zástupca
a Chief Ethics & Compliance Officer



Victoria McKenney

Zástupca Generálneho právneho zástupcu –
Regulatory & Compliance a Deputy Chief Compliance
Officer



Duane D. Holloway



Victoria McKenney

Robme to, čo je správne



U. S. Steel Košice

www.usske.sk



U. S. Steel Košice, s.r.o.